

WIN 参与条件

什么是 WIN?

1. Winning Innovations Network 计划 (“WIN”) 是一项创新计划，对向 Magna (Magna International Europe GmbH 以及符合《奥地利商法典》第 228 (3) 条的 Magna 附属公司) 提出汽车行业内优秀创意 (“创意”) 的员工给予奖励。

谁可参与?

2. 就职于 Magna (请参见第 1 点) 并同意接受本参与条件的任何全职或兼职工作人员 (“参与者”)。
3. 只有个人同意接受本参与条件，才能参与 WIN。参与者明确准许 Magna 使用个人数据，同时参与者随时均可撤销准许，一旦撤销，以任何方式继续使用个人数据均属违法行为。参与者明确准许跨境传输或提交其个人数据。不言而喻，Magna 应将参与者个人数据视为机密信息，只应将其用于参与用途并符合数据保护法相关规定。

不符合条件的 WIN 创意

4. 如果 WIN 创意所涉及的是参与者正在处理的具体项目，并且是 Magna 工作职责的一部分，则所提出的 WIN 创意不符合条件。

何时可以提出创意?

5. WIN 是一项持续性计划，没有任何具体的最终截止日期。一般而言，随时均可参与，无需符合任何具体的提交截止日期要求 (但须注意第 6 点)。首次提出创意即表示同意接受参与条件，因此后续提交无需另外同意，参与条件也适用于日后提出创意。
6. 只有提出的创意称得上“呼吁”，才存在时间期限。对于呼吁，将征询具体某一主题 (例如未来机动性) 方面的创意并进行评估。就此而言，将另行通知提交截止日期。
7. Magna 保留随时终止 WIN 的权利。Magna 有权全面审查创意，不受任何披露限制。此类审查不得使 Magna 承担任何实施或采纳创意的义务。

如何参与?

8. 有关可供选择的参与方式，请访问主页 win.magna.com 并参见文件夹和海报。因此，可通过以下方式提出创意：
 - 网站: <https://win.magna.com> 或 <https://winidea.magna.com>

如何处理创意？

9. Magna 保留随时谢绝创意，而不给出具体原因的权利。如果创意取得 Magna 关注，参与者应收到相关通知。
10. 首先，创意将按特定排除条件（例如已公布或在法律上不可行等）进行审查（“预选”）。然后，创意交由专家具体详细评估，以确定是否可行（“专家评估”）。通过此项评估的创意将移交至 Magna 创新开发流程 (IDP) 处理。
11. 根据 IDP 对创意的处理程度，给予酬金奖励。如果创意成功通过第 1 关，达到 IDP 第 1 阶段，奖励酬金 1,000 美元（净值）。如果创意达到第 2 阶段并通过第 2 关，奖励酬金 5,000 美元（净值）。
12. 明确指出，参与并不自动被视为是发明通知。员工发明应继续上报给相关专利部门、工作单位专利负责人或管理团队。有关这一方面的详细信息，请参见第 18 点。
13. Magna 随时可能更改 WIN 处理程序。

创意归谁所有？

14. 以下两种创意存在本质区别：(1) 作为 Magna 工作的一部分，员工利用 Magna 资源提出的创意（“Magna 创意”），以及 (2) 并未利用任何 Magna 资源，并在工作时间之外独自提出的创意（员工创意）。
15. 提出创意后，如果法律允许，与其相关的所有权利均应转让，在对象、时间、地点和使用形式方面 Magna 不受任何限制，具体而言就是无论任何 TOP 创意是否已被实际选用并接受奖励。如果需要参与者进一步协助权利转让，此人应相应采取所需措施。根据创意是 Magna 创意还是员工创意，可能需要达成附加协议。
16. 需要达成的任何协议中不可或缺的一部分是，Magna 可以独家使用创意，不受任何限制。此项协议还可能以奖金或酬劳等形式，提供适当程度的补偿。此项补偿与第 11 点无关。
17. 未经 Magna 书面准许，参与者不可自行或通过第三方申请或注册与创意相关的任何商标、公司和域名等。如有任何违约，参与者在收到第一次要求时，便应向 Magna 转让此类权利，而自行承担费用且无任何其他补偿。

可取得专利的员工发明（包括实用新型）：

18. 如果提出的创意是参与者可取得专利的员工发明（包括实用新型权利），则以下补充条款适用：
19. 如果在向 WIN 提交创意前，参与者并未将其员工发明（包括实用新型权利）上报给相关专利部门、工作单位专利相关负责人或管理团队，则必须在不晚于向 WIN 提交创意当日的时限内予以更正，明确提及参与者认为提议是可取得专利的员工发明（包括实用新型）这一事实。因此明确指出，向 WIN 提交创意本身不构成参与者发出可取得专利的员工发明（包括实用新型）通知，所以对雇主是否接受发明而设定的时间期限，只应从参与者将可取得专利的员工发明（包括实用新型）上报给相关专利部门、工作单位专利相关负责人或管理团队之日开始算起。
20. 如果参与者提出的创意是可取得专利的员工发明（包括实用新型），则在发明方面，参与者有义务绝对保密，如果泄密则须承担补偿责任。
21. 对于申报发明所获任何在法律上认为适当的特殊补偿，按照第 9 点和第 10 点奖励的金额应从中抵扣。

最终条款

22. 法律允许情况下，概不承担任何直接或间接赔偿责任。特别地，如果系统或单个功能不可用或有故障以及数据被发布或删除，对于用户实际身份以及本文信息准确性和完整性，Magna 概不承担任何责任并拒绝所有补偿索赔。
23. Magna 保留随时修订本参与条件，而不指明具体原因的权利。参与者应收到 Magna 有关修订参与条件的通知，可在三周内以书面形式对修订参与条件表示反对，并应进一步了解，不对修订参与条件发表观点即视为默许。如果在截止日期前表示反对，先前参与条件则应适用。
24. 如果本参与条件一项条款无效，其他条款则应不受此影响。应以法律上有效的方式，将无效条款替换为在商业方面最接近无效条款旨意和目的之条款。这也适用于任何可能的法规漏洞。
25. 在本网站上发表的任何文字、图像及其他作品均归 Magna 版权所有。未经 Magna 书面准许，明确禁止以任何方式复制、处理、储存、交流、传输、播放或转发此类内容。
26. 本参与条件以及因参与 WIN 而产生的任何法律纠纷均受奥地利法律管辖，但国际私法对国外法律的引证规范除外。司法管辖地为维也纳。受修正案制约。无上诉权利。